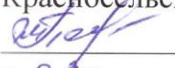





Администрация Красносельского  
района Санкт-Петербурга  
Государственное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 91  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 91 Красносельского района СПб)

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель совета трудового коллектива  
ГБДОУ детского сад № 91  
Красносельского района СПб  
 М. Н. Переведенцева  
« 28 » 02 2022г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
ГБДОУ детский сад № 91  
Красносельского района СПб  
 Н. М. Соболева  
« 28 » 02 2022г.



**ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 91  
Красносельского района Санкт-Петербурга»**

**РАЗРАБОТАНО**

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

**Лобода Н. В.**

(инициалы, фамилия) (дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

**Гонтарев И.П.**

(инициалы, фамилия) (дата)

**СОГЛАСОВАНО**

Старший воспитатель

(должность)

(подпись)

**Александрова Е. В.**

(инициалы, фамилия) (дата)

Педагог- психолог

(должность)

(подпись)

**Чирятseва М. Б.**

(инициалы, фамилия) (дата)

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда**

### **Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 91 Красносельского района Санкт-Петербурга**

Настоящее Положение Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 91 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) о формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда является локальным нормативным правовым актом Системы управления охраной труда.

Положение разработано в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации и Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда», в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

#### **I. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

1.1. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с заведующим Учреждением, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда <sup><1></sup>;

-----  
<1> **Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)**

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах <sup><2></sup>;

-----  
<2> **Статьи 5 и 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991)**

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях <sup><3></sup>;

-----  
<3> **Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)**

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов Учреждения.

Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте <sup><4></sup>.

При наличии у заведующего Учреждением электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом, установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта

ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

-----  
<4> **Статьи 214 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)**

1.2. Заведующий Учреждением может в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях Учреждения, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории Учреждения;

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на Учреждение и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листовок и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;

д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

1.3. Заведующий Учреждение может в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:

а) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

б) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

в) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет - журнала событий (блога);

г) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

1.4. Заведующий Учреждением может в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет - ресурсов:

а) размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - интернет-сайт Учреждения) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда <sup><5></sup>;

-----  
<5> **Часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991)**

б) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

в) размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте Учреждения (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

г) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте Учреждения (при наличии) актуальной информации о политике Учреждения, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

д) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте Учреждения (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет - ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

е) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте Учреждения (при наличии) ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

ж) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт Учреждения (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;

з) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии в Учреждении) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

и) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте Учреждения (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

1.5. Заведующий Учреждением может применять любые из перечисленных в пунктах 2 - 4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

## **2. Перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда**

### **2.1. Визуальная/печатная информация:**

а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные Учреждением, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

б) периодические корпоративные издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная

продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые Учреждением в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

#### 2.2. Видеоматериалы:

а) информационные видеоролики, выпускаемые Учреждением в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные программы на корпоративном телевидении Учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

#### 2.3. Интернет-ресурсы:

а) информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте Учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет - ресурсах.